



POLITIQUE SALARIALE 2026-2027

3ème et dernière réunion de négociation : +0,4%

2,5% et autres avancées

Les évolutions :

- **Le budget global** passe de 2,1% à 2,5% (au même niveau qu'Airbus Commercial et Helicopters).
- **Mise au SMH mensuel** pour tous, sur la paye de Mai 2026 (sauf veto du n+1, justifié par écrit). Le budget correspondant (équivalant à ~0,15%) étant pris en dehors de la politique salariale 2026-2027, **ça vient en plus du budget 2026/2027**, et donc sans compromettre les promotions ni les AI.
- **La date d'application des AI** est avancée au 01/07 (comme pour les AG) !
- **AG pour les non-cadres de 0,9%** assortie d'un **plancher de 35€** (équivalant à 0,1% de budget) ⇒ **budget total d'AG non-cadres de 1%**
- **Une clause de revoyure** fin 2026 pour analyser l'inflation et la situation économique.

Budget total 2,5% ↗ +0,4%	Augmentation Générale au 01.07.2026	Augmentation Individuelle au 01.07.2026	Accompagnement des carrières (*) du 01.07.2026 au 30.06.2027
Non-cadres	AG de 0,9% + plancher de 35€ (~0,1%) ≈ 1% de budget	1,4% (sans mini)	0,1%
Cadres F11 à H15	0	2,2% (sans mini)	0,3% un budget fusionné pour l'ensemble des cadres
Cadres H16	0	2,2% (sans mini)	

(*) accompagnement des carrières: promotions et leur anticipation, rétention des talents...

En cas de non-signature de l'accord, la Direction appliquera unilatéralement ses propositions de la première réunion :

- **Pas de mise au SMH pour tous**
- **Application des AI et AG au 01/09 sur un budget de 1,8%,**
- **Pas de plancher d'AG pour les non-cadres.**

La CFDT va consulter ses adhérents sur la signature de l'accord.