



**Cfdt:**

**CADRES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# JEUNES DIPLOMÉS : BIEN DÉBUTER AVEC LA CFDT



[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)

 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

 cfdt-cadres

**Avec la CFDT,  
faites le choix  
d'un syndicat  
qui vous écoute  
et vous donne  
les moyens  
d'avancer !**



*Un environnement sain,  
un équilibre de vies, un  
manager à l'écoute, le  
besoin d'être en équipe  
et de travailler ensemble,  
un cadre de travail bien  
défini, une entreprise  
qui donne les moyens  
d'avancer et d'évoluer."*

*" Une intégration  
réussie passe par :  
un accompagnement  
qui prend du temps,  
la sensation de faire  
partie du groupe, d'une  
communauté, la rencontre  
avec d'autres salariés..."*

.....  
**Toutes ces attentes sont exprimées à  
l'occasion des rencontres, débats et  
afterworks que nous organisons.**

*Pour la CFDT, il est essentiel que vous  
ayez des lieux où vous pouvez vous  
exprimer librement, et où nous pouvons  
trouver des solutions, agir ensemble pour  
améliorer votre quotidien.*

*" Avoir confiance dans  
l'entreprise et que cette  
confiance soit partagée,  
qu'il soit possible de  
faire ses preuves.*



## AVEC LA CFDT...

### Je suis accueilli dans l'entreprise :

- Je souhaite connaître mon entreprise (usages, codes, non-dits...) : la CFDT peut me mettre en contact avec des salariés qui y travaillent.
- Je souhaite savoir comment construire mon parcours professionnel.
- Je peux rencontrer d'autres salariés pour partager nos expériences : un vrai plus !

### Je développe mon réseau :

- J'ai la possibilité de participer à des rencontres thématiques à proximité de mon lieu de travail.
- Je fais vivre le projet et les valeurs de la CFDT dans mon entreprise sur l'équilibre des temps de vie, sur l'égalité salariale, sur la responsabilité sociale de l'entreprise, etc.

### Je suis certain d'être écouté !

- Un numéro d'appel spécifique pour tous les adhérents afin d'avoir une réponse sur toutes mes questions juridiques,
- Un lieu d'expression pour parler de son travail, de la vie de l'entreprise : un plus pour élaborer des propositions et agir.

**62%**  
des jeunes diplômés de niveau Bac+5 en emploi occupent un poste en CDI un an après la fin de leurs études.

Baromètre APEC  
Jeunes diplômés  
(Avril 2018)



# LA CFTD CADRES REVENDIQUE :

- **Des stages de qualité, formateurs, encadrés et reconnus lors d'une formation initiale. Pas de stages sur un poste de travail permanent !** Le stage devra être repris pendant la formation pour faire le point sur les compétences acquises et ce qui a été découvert du monde de l'entreprise et du métier.
- **L'intégration dans l'entreprise doit être facilitée par l'accompagnement d'un tuteur et l'identification des besoins de formation.**
- **Une transparence et une négociation sur tous les éléments du salaire** (salaire de base, primes, gratifications et avantages divers) pour éviter les augmentations discrétionnaires et **la garantie de perspectives claires durant les premières années.**
- **Un équilibre entre vie privée et vie professionnelle** pour que l'engagement professionnel ne conduise pas à un surinvestissement nuisible pour la santé. Cela passe par un droit et devoir de déconnexion et le respect des accords temps de travail et télétravail.
- **L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**, pour des conditions d'intégration et des opportunités d'évolution équivalentes au sein des entreprises et administrations.



47 avenue Simon-Bolivar  
75950 Paris Cedex 19  
contact@cadres.cfdt.fr

