

Toulouse et Elancourt, le 11 juillet 2024

# LETTRE OUVERTE À ALAIN FAURÉ

Suite aux annonces de pertes et aux communications auprès des salariés annonçant un « plan de transformation agressive », la **CFDT s'adresse à Alain Fauré** et fait part de réactions des salariés au travers de la lettre ouverte reproduite ci-après.



Toulouse, le 10 Juillet 2024

**Copies :**

Mikaël BUTTERBACH

*Directeur des Ressources Humaines d'Airbus Defence & Space SAS et de Space Systems*

## Lettre ouverte de la CFDT

**à Monsieur Alain FAURE – Président d'Airbus Defence & Space SAS et  
Directeur de Space Systems**

Monsieur le Président,

L'annonce de pertes considérables sur les activités de Space Systems a créé une vive émotion et beaucoup d'inquiétude parmi les salariés. Vous avez la semaine dernière communiqué directement avec les salariés, en présentiel à Toulouse le 2 juillet, puis en weblive avec tous les salariés de Space Systems le 5 juillet. De plus, Monsieur Schöllhorn a également communiqué par weblive le 3 juillet avec tous les salariés de la Division ADS. Nous souhaitons par la présente vous faire part des réactions que nous avons recueillies auprès de nombreux salariés qui ont suivi ces communications.

**La première réaction, c'est l'incompréhension** : comment découvre-t-on tout à coup des pertes d'une telle ampleur ? Comment peut-on dire en février qu'après avoir tout audité, tout vérifié, on a identifié 600 M€ de pertes pour 2023, et dire en juin qu'il faut en rajouter 900 M€ pour 2024 ? Tout simplement, comment en est-on arrivé là, 1,5 milliards d'Euros de pertes sur un chiffre d'affaires annuel d'environ 2 milliards ? Et faut-il s'attendre à de nouvelles annonces de pertes ?

**Cette première réaction entraîne alors un sentiment d'amertume, voire de colère** : les salariés se sentent accusés, alors que de graves erreurs managériales ont dû être commises sans qu'elles soient évoquées ouvertement.

**A ce sentiment de colère s'ajoute l'impression qu'on n'écoute pas les salariés ni leurs représentants.** On dépense beaucoup d'argent chez Mac Kinsey ou d'autres consultants mais on ne donne pas la parole aux salariés expérimentés de cette entreprise, qui ont aussi des solutions à proposer. A quoi sert de prôner le « speak up » si l'on ne tend pas l'oreille ?

**D'autres réactions que nous entendons portent sur la bureaucratie**, les méthodes de travail inadaptées qu'on nous impose (les fameux process : essayez par exemple de commander un objet ou un service imposé par le client mais qui n'est pas référencé dans le groupe Airbus !), les outils informatiques qui ne marchent pas et qui nous font perdre des heures (inefficacité de Calypso ou Titus par exemple).

**Au final, il reste une grande inquiétude** pour l'avenir de notre entreprise et de ses salariés. La franchise dont vous avez fait preuve a été appréciée, mais **l'expression « transformation agressive » a été un choc.** Chacun se demande ce que signifie cette expression, et imagine des solutions brutales au détriment des salariés. De ce point de vue, l'indication que « *l'on ne fera pas de PSE parce que c'est trop cher* » n'a rien de rassurant.

**Le succès du redressement de Space Systems nécessite l'adhésion de tous les salariés.** Ils sont motivés et ils comprennent qu'ils vont devoir faire des sacrifices, tout comme le management à tous les niveaux. Il est donc urgent de clarifier ce que signifie « transformation agressive ». Aussi la CFDT demande que ce plan de transformation soit discuté au plus vite avec les instances représentatives du personnel.

Le passé est le passé, il nous faut regarder l'avenir et redresser cette belle entreprise dont nous sommes fiers. Consciente de la gravité de la situation, la CFDT prendra ses responsabilités de première Organisation Syndicale chez Airbus DS SAS, pour un dialogue social constructif, dans l'intérêt de l'entreprise et de ses salariés et dans le respect des instances représentatives du personnel. **Nous espérons être entendus.**

Sincères salutations

**Elizabeth ESTRADA**

Déléguée Syndicale Centrale CFDT Airbus Defence and Space SAS

05 62 19 75 36

elizabeth.estrada@airbus.com