



19 décembre 2024

BONNES VACANCES À TOUS !

Malgré les difficultés économiques d'Airbus DS, il y a des raisons d'espérer. La CFDT reste à vos côtés pour vous défendre et négocier le meilleur pour les salariés.

L'année 2024 touche à sa fin. Une année difficile pour les salariés d'Airbus DS : après l'annonce surprise de pertes abyssales, la mise en place des plans Turnaround et Proton, avec à la clé des réductions d'effectifs à hauteur de 540 unités en France (Toulouse + Élanecourt), vous êtes nombreux à vous inquiéter pour l'avenir d'Airbus DS et pour votre emploi. Les rumeurs de fusion avec TAS ajoutent encore à l'anxiété générale.

Dans ce contexte morose, il y a tout de même des raisons d'espérer :

- **Le carnet de commande de Space Systems est très bien rempli.** Même si l'année 2025 pourrait amener une sous-charge temporaire dans certaines activités, en particulier l'AIT qui attend les OneSat, celle-ci ne sera que de courte durée, et la charge remontera en 2026. Dans ce contexte, la commande par Eutelsat de 100 satellites supplémentaires pour la constellation OneWeb est une excellente nouvelle. Certains en concluront qu'il ne faut supprimer aucun emploi, voire même embaucher. La réalité est moins simple, car il faut aussi améliorer notre efficacité (plan Turnaround), pour ne pas continuer à perdre de l'argent sur chaque satellite que nous vendons.

- La Direction maintient son engagement de ne pas recourir à des mesures contraignantes pour réaliser les suppressions d'emplois prévues par le plan Proton. Ainsi, la Direction va convoquer les organisations syndicales représentatives (CFDT, CFE-CGC, CGT) pour négocier **une rupture conventionnelle collective (RCC)** couplée à **un accord de compétitivité**. En cas d'accord, **il n'y aura pas de licenciements**, et donc **uniquement des départs volontaires**. Pour l'instant, on ne sait pas quel type de mesures de compétitivité seront proposées, et la CFDT sera vigilante à défendre au mieux l'intérêt des salariés. Mais pour nous, le fait de demander à tous les salariés des efforts collectifs pour contribuer au redressement financier de l'entreprise, est une voie que nous sommes prêts à tenter, à condition de garantir l'absence de tout licenciement.

L'année 2025 commencera donc par une négociation que la CFDT, n°1 chez Airbus DS, mènera avec le souci permanent de préserver l'intérêt collectif sans laisser aucun salarié sur le bord du chemin.



Que chacun d'entre vous parte en vacances sans avoir la crainte de l'avenir !

La CFDT vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année