Cfdt: AIRBUS DEFENCE & SPACE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

PROTON
PROTON

21 février 2025

NEGOCIATIONS RCC AC
NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS

Négociations en cours sur un accord de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) et un Accord de Compétitivité (AC) : ce que la CFDT a revendiqué et ce qu'elle a obtenu. Fin des négociations d'ici le 28 février.

UNE PÉRIODE SECURISÉE SANS LICENCIEMENT: OBTENUE

La CFDT a obtenu une période de sûreté de 6 mois sans licenciement économique, jusqu'au 31/12/2026. Concrètement, compte tenu des délais de procédure sociale, **il ne pourrait pas y avoir de licenciement économique avant fin 2027**.

MAINTIEN DE LA SURCOMPLÉMENTAIRE IPECA : OBTENU

MAINTIEN DES 48 PLACES DE CRÈCHE À TOULOUSE: OBTENU

SURSALAIRES EN DÉPLACEMENT: MAINTIEN À 30% POUR LES NON-CADRES

Pour les cadres, la Direction maintient sa proposition de diminuer le sursalaire (10% au lieu de 15%) pour les déplacements de durée supérieure à 3 jours. La CFDT a demandé que soit renégocié à l'avenir les conditions de sursalaire des déplacements pour les cadres .

PRÉSERVATION DE L'EMPLOI: EN GRANDE PARTIE OBTENUE

La CFDT considérait que la préservation de 130 emplois était le minimum pour accepter une modération salariale. La dernière proposition de la Direction s'élève à 120 emplois :

- 30 postes actuels préservés
- 90 postes créés pour des embauches dans des compétences technologiques clés.

Partant des 531 suppressions d'emploi initiales, avec les 97 déjà effectuées et les 30 préservés, le reste à faire est de 404 suppressions et 90 embauches.

POLITIQUE SALARIALE: PRIME POUR TOUS ET AG POUR NON-CADRES

La CFDT a obtenu :

- **une AG uniforme de 30€ pour les non-cadres, à compter de juillet 2025.**
- **le relèvement de la prime pour tous, versée en juillet 2025**. Elle serait entre 700 et 900€ selon le niveau de salaire au lieu de 600€.
- **une augmentation du budget support aux promotions qui passe à 0,5%** (au lieu de 0,3%)

L'ensemble représente une politique salariale à environ 0,5% plus une prime équivalente à 1,3% de la masse salariale. Rappelons que la prévision d'inflation est de 1,5% pour 2025.

LE VRAI DU FAUX

Quels sont les syndicats qui participent à la négociation RCC / AC avec la Direction ?

Ce sont uniquement les syndicats <u>représentatifs</u> au niveau de notre société: CFDT, CFE-CGC et CGT.

CFTC, FO et UNSA ne participent PAS à ces négociations du fait de leur non-représentativité.

VERS UNE FUSION AIRBUS DS ET TAS ?

La version complète de ce tract est uniquement disponible en interne, via https://sites.google.com/airbus.com/cfdt-ads/accueil

De nouvelles règles viennent restreindre la communication syndicale sur l'intranet Airbus.
Pour accéder aux nouveaux tracts CFDT sur intranet vous devez au préalable rejoindre ce Google groupe:
DL-info-CFDT-ADS
(A faire seulement une fois pour toutes. C'est confidentiel et sans engagement)

UNE QUESTION ? ÉCRIVEZ-NOUS ! Mail : **CFDT_ADS@airbus.com**