



28 MAI 2025

CAMPAGNE D'ÉPARGNE SALARIALE DE MAI/JUIN (DU 20 MAI AU 3 JUIN) LES DIFFERENTS CHOIX A FAIRE

1 Intéressement, Supplément d'intéressement, & Participation

date limite 3 juin sur Amundi

Versement sur le PEG et PERCOL à valider sur Amundi

La solution par défaut est déjà intéressante (PERCOL + PEG).

Choix des fonds d'accueil en fonction de votre attrait risque / bénéfice.

Alternative : Versement sur le salaire de juin, argent disponible de suite, mais soumis à l'impôt sur le revenu et aux charges sociales.

Notre CONSEIL : verser 750 € brut (677.25 € net) sur le PERCOL et le reliquat sur le PEG.

- Maximise l'abondement (80%) de 600€ Brut (541.81 € net),
- Exonération des charges fiscales (IR) et sociales partielles (hors CSG/CRDS).

Contrainte blocage : - jusqu'au départ à la retraite pour le PERCOL,
- 5 ans sur le PEG sauf cas de déblocage anticipé.

2 Prime de Partage de la Valeur

date limite 3 juin sur Amundi

L'option par défaut est le versement sur salaire (argent disponible de suite, mais soumis à l'impôt sur le revenu et aux charges sociales.)

Alternative : Versement sur le PEG ou le PERCOL à demander sur Amundi, pour bénéficier d'exonérations.

Notre CONSEIL : verser sur le PEG pour exonération des charges fiscales (IR) et sociales partielles (hors CSG/CRDS).

Contrainte blocage : 5 ans sauf cas de déblocage anticipé.

3 Transfert de Jours d'un des CET vers le PERCOL

optimum 10 jours/an

date limite 3 juin sur MyHR (pour la campagne de juin)

Intérêts: Abondement de 40% pour les 10 premiers jours versés (par an)

Exonération fiscale (IR) et sociale partielle (hors CSG/ CRDS) .

Contrainte : bloqué jusqu'au départ à la retraite sauf cas de déblocage anticipé.

Deux campagnes en juin et en novembre

4 Placement en € sur CET CT (prélèvement sur le salaire de juin)

2 000 € max

date limite 10 juin sur MyHR

Intérêts :

- soit pour du temps (prise par demi journée possible),
- soit pour anticiper le placement sur PERCOL de 10 jours de CET.
- soit en vue d'alimenter ultérieurement le CET Long Terme

Attention à ne pas excéder la limite de 30 jours sur le CET Court Terme.

Un autre versement de 2 000 € sera possible lors de la campagne de Novembre

4 bis : Le placement sur le CET CT de l'acompte / du solde de la part variable (cadre) ou de la prime annuelle (non cadre) est aussi à considérer.

5 Transfert de Jours du CET court terme vers le CET long terme

30 jours max

date limite fin déc. sur MyHR

Intérêts :

- soit 33% d'abondement en temps (pour anticiper son départ en retraite à taux plein)
- soit la préparation d'un projet personnel de congé longue durée

Contraintes : plafond de transfert (30 jours/an) du CET CT vers le CET LT

Abondement perdu après sa date de taux plein