



Toulouse et Élancourt, le 18 décembre 2025

TWEETS N°48

SUSPENSION DE LA RÉFORME DES RETRAITES : SOYONS CONCRETS

L'assemblée nationale a voté en troisième lecture le 16 décembre, le projet loi de finance de la sécurité sociale, incluant la "suspension" de la réforme des retraites de 2023.

Notre tableau synthétique vous présente ce qui va changer.



Naissance	Avant suspension		Avec suspension		Impact suspension
	âge légal	Trimestres taux plein	âge légal	Trimestres taux plein	
du 01/09/1961 au 31/12/1961	62 ans + 3mois	169	62 ans + 3mois	169	pas de changement
1962	62 ans + 6mois	169	62 ans + 6mois	169	
1963	62 ans + 9mois	170	62 ans + 9mois	170	
1964	63 ans	171	62 ans + 9mois	170	Δ âge= 3 mois & 1 trimestre
du 01/01/1965 au 31/3/1965	63 ans + 3mois	172	62 ans + 9mois	170	Δ âge= 6 mois & 2 trimestres
du 01/04/65 au 31/12/1965	63 ans + 3mois	172	63 ans	171	Δ âge= 3 mois & 1 trimestre
1966	63 ans + 6mois	172	63 ans + 3mois	172	Δ âge= 3 mois
1967	63 ans + 9mois	172	63 ans + 6mois	172	
1968	64 ans	172	63 ans + 9mois	172	
1969	64 ans	172	64 ans	172	pas de changement
1970	64 ans	172	64 ans	172	
1971	64 ans	172	64 ans	172	
1972	64 ans	172	64 ans	172	

En rouge = si pas de nouvelle réforme en 2028. Si nouvelle réforme en 2028, les règles peuvent changer!

BROMO : OÙ EN EST-ON ?

Le projet Bromo de fusion des activités spatiale d'Airbus, Thales et Leonardo a donc franchi une étape majeure avec la signature du MoU (Memorandum of Understanding, en français Lettre d'intention), le 22 octobre dernier. Le processus d'information/consultation du Comité Européen d'Airbus DS (ECADS) a commencé le 7 novembre, pour le CSE-Central cela commencera en février. De nombreuses communications ont été faites, par la Direction comme par les organisations syndicales, y compris au niveau européen, voir en particulier le [communiqué d'IndustriAll](#) (l'union syndicale européenne de la métallurgie).



Concrètement, pour la France les prochaines étapes sont les suivantes :

- Séparations des activités « Bromo » (Space Systems, une partie de Connected Intelligence autour de Space Digital, et une partie des fonctions centrales), et « Non Bromo » (Air Power, le reste de Connected Intelligence et une autre partie des fonctions centrales)
- Crédit d'une nouvelle société « Non Bromo », qui restera dans le groupe Airbus et la Division Airbus DS. Cette société qui sera majoritairement en région parisienne devrait être créée fin 2026 ou début 2027. Dès qu'elle sera créée, des élections professionnelles y seront organisées pour élire un CSE.
- La société Airbus DS SAS continuera à exister, avec très probablement un autre nom, mais deviendra une filiale de la holding Bromo dès que celle-ci sera créée, courant 2027 si le calendrier est tenu. A court terme il n'est pas prévu de fusion des sociétés TAS SAS et ADS SAS, donc peu de changement des statuts sociaux avant plusieurs années (sauf épargne salariale, participation, intéressement).

IPECA : COMPLÉMENTAIRE SANTÉ AIRBUS EN DIFFICULTÉ

Il vous reste jusqu'au 31 décembre pour faire vos choix sur le site de l'IPECA.

Voir [notre dossier de présentation](#).



Pour rappel : **si vous ne répondez pas, et ne fournissez pas de RIB pour le prélèvement, vous serez considéré comme célibataire avec enfants :**

- Votre cotisation obligatoire sera celle applicable aux salariés avec enfants
- Votre conjoint ne sera pas couvert par IPECA/Airbus (il sera radié si à ce jour il est ayant-droit).

ABSORPTION D'AIRBUS CONSTELLATION SATELLITES

ACS, ex Airbus OneWeb Satellites, va être absorbée par ADS. Le business des constellations est en plein boom, avec pour Airbus le gain de 440 satellites pour remplacer la Constellation OneWeb, qui arrive en fin de vie. Notre filiale ACS étant désormais 100% Airbus DS, l'absorption par ADS de sa filiale est une simplification organisationnelle qui a du sens.

Le revers de la médaille est la perte de l'agilité d'une PME immergée dans la bureaucratie Airbus. Malgré les signaux d'alarme émis à ce sujet tant par les élus d'ACS que ceux d'ADS, l'organisation prévue éclate les équipes ACS entre les grandes entités d'ADS (Engineering, Opérations, Programmes etc), ce qui accroît le risque de perte d'efficacité. Il faut ajouter que cette absorption a été mal perçue par la plupart des salariés ACS, qui l'ont vécue comme une véritable mise sous tutelle, dans un dialogue social difficile côté ACS.

Les élus d'ACS se sont tous abstenus lors de la consultation de leur CSE, ce qui vaut avis défavorable. Les élus CFDT d'ADS se sont également abstenus lors des consultations du CSE-E et du CSE-C.

REDRESSEMENT ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

Après les énormes pertes de Space Systems en 2023 et 2024, l'année 2025 montre des signes encourageants de redressement économique. Les objectifs annuels (Prises de commandes, EBIT) sont en passe d'être tenus. **Ces résultats sont le fruit des efforts des salariés.** En février dernier, la CFDT avait accepté une politique salariale proche de zéro (mais préservant les promotions, ainsi qu'une AG de 30 € pour les non cadres), en échange de l'engagement du zéro licenciement contraint, et d'une réduction du nombre de suppressions d'emplois. **Les salariés doivent être récompensés de leurs efforts, et la CFDT sera exigeante lors de la négociation annuelle de politique salariale qui débutera en mars.**



LE CSE-E DE TOULOUSE VOUS OFFRE UNE CARTE CADEAU

En 2024, le CSE-E de Toulouse a dégagé un excédent d'environ 1,5 millions d'Euros. Ceci a permis de remonter le niveau de trésorerie du CSE-E à ce qu'il doit être : environ 3 mois de dépenses. Contrairement à ce que disent certains, ce n'est pas ce niveau qui est trop élevé, c'est qu'il était trop bas précédemment.

Pour 2025, la trajectoire menait vers un nouvel excédent, beaucoup plus faible qu'en 2024, mais inutile puisque la trésorerie est désormais suffisante. Aussi le CSE-E a voté, sur proposition du bureau CFDT, l'attribution d'un cadeau supplémentaire de 60 € par salarié, à dépenser sur notre plateforme numérique Emile's.



RCC : POINT D'ÉTAPE

La Commission Paritaire de Suivi RCC, CPS #7 a eu lieu le 24 novembre dernier. Le statut sur le nombre de poste supprimés est le suivant :

	Toulouse	Elancourt	Total
Total à faire	393	98	491
Total réalisé	293	83	376
avancement	75%	85%	77%
Reste à faire	100	15	115

Les engagements de la Direction concernant les postes créés et le maintien du nombre de stagiaires/alternants ont été présentés en commission GEPP du 25/11/2025 :

- Engagement à créer 100 postes d'ici mi-2026 : 54 embauches externes effectuées depuis le 01/01/2025, dont 33% de femmes.
- Le nombre de stagiaires/alternants est maintenu par rapport aux années précédentes.



La CFDT vous souhaite un joyeux Noël et une bonne année 2026 !

PLUS D'INFOS ? SUIVEZ-NOUS ! Groupe: [DL-info-CFDT-ADS](#)

UNE QUESTION ? ÉCRIVEZ-NOUS ! Mail : CFDT_ADS@airbus.com