



POLITIQUE SALARIALE 2026-2027

Premières propositions de la Direction : trop basses ... après le redressement spectaculaire de Space Systems, et la tenue de 100% des objectifs de la Division, les salariés méritent mieux !

Contexte:

La rentabilité du Groupe Airbus en 2025 a dépassé le niveau exceptionnel de 2019 avec un EBIT ajusté de 7,1 Md €. La marge opérationnelle du Groupe est quasiment de 10%. Les dividendes augmentent de 6,6% !
Pour Airbus DS, après les années noires de 2023 et 2024, le redressement de Space Systems est qualifié de spectaculaire par la Direction elle-même, et va plus vite que prévu.

Première proposition de la Direction:

Budget total 1,8%	Augmentation Générale au 01.09.2026	Augmentation Individuelle au 01.09.2026	Gestion de carrière
Non-cadres	0,6%	0,9% (*)	0,3% du 01.07.2026 au 30.06.2027 un budget fusionné pour l'ensemble des salariés
Cadres F11 à H15	0	1,5% (*)	
Cadres H16	0	1,5%	

(*) *Al mini de 30 € pour les Non Cadres, et de 70 € pour les cadres. Attention, cette Al mini ne s'applique qu'à ceux qui ont une Al > 0, les autres auront zéro !*

Pour la CFDT ces propositions ne répondent ni aux attentes ni à l'engagement des salariés!

La CFDT demande pour 2026-2027:

- Un budget global de politique salariale de 3%
- Une **date d'application** au 1er Juillet 2026 pour AG et AI
- Une **augmentation générale pour tous**, y compris les cadres, couvrant la reprise de l'inflation, avec un plancher de 40 €
- Une augmentation individuelle :
 - avec un large taux de distribution (≥90%), y compris pour les seniors
 - n'oubliant aucun des salariés n'ayant pas eu d'AI depuis septembre 2023
- Une mise au SMH mensuel pour tous les salariés ayant un forfait mensuel inférieur

Compte tenu du contexte géopolitique mondial incertain, la CFDT demande une clause de "revoyure" pour le cas où l'inflation venait à dépasser un seuil à définir.

Prochaine réunion le 20 Mars