

Toulouse, le 2 Juillet 2026

# BUDGET DU CSE

## UN BUDGET DE COMPROMIS

### ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES DU CSE-E : un budget de compromis

Les activités sociales et culturelles du CSE d'Airbus DS Toulouse, c'est 8,6 millions d'euros de dotation d'entreprise à gérer dans l'intérêt des salariés d'Airbus DS.

Sur la façon de gérer ce budget, les orientations des Organisations Syndicales d'Airbus DS Toulouse divergent sur 2 points essentiels :

1) Le mode de subventionnement : la CFDT défend depuis toujours le principe d'un subventionnement au quotient familial (QF), favorable aux salariés à faible revenu et aux familles. A l'inverse, l'entente CFE-CGC/FO/CFTC, ainsi que l'UNSA, sont hostiles au QF et souhaitent un taux de subvention unique. En revanche, la CGT a toujours soutenu le quotient familial.

2) La CFDT privilégie les activités collectives (événements, voyages CSE, week-end récréatifs, sections culturelles et loisirs, médiathèque etc), plutôt que le subventionnement d'activités individuelles (chèques vacances ou subventions sur factures). Le budget 2025 gardait cependant une large place aux activités individuelles (45% de la dotation). Dans ce domaine, CFE-CGC, FO, CFTC et UNSA souhaitent au contraire augmenter la part du budget dirigée vers les activités individuelles. Jusqu'à présent la CGT était sur la même ligne que la CFDT. .

Entre 2016 et 2019, le CSE était géré par une alliance CFDT/CGT qui appliquait donc le QF et avait renforcé les activités collectives.



Entre 2019 et 2023, l'entente CFE-CGC/FO/CFTC a appliqué son programme, supprimé le QF et augmenté la part des subventions individuelles.

Nouveau changement de majorité en 2023, avec 30 sièges répartis de la façon suivante :

- CFDT : 12 sièges
- CFE-CGC : 7 sièges
- CGT : 5 sièges
- UNSA : 3 sièges
- FO : 2 sièges
- CFTC : 1 siège

Largement en tête mais sans majorité absolue (12 sièges sur 30), la CFDT a proposé à la CGT de participer à la gestion du CSE. La CGT ne l'a pas souhaité, mais a accepté de soutenir la CFDT afin de former

une majorité pour rétablir le QF. C'est ainsi que le budget 2024 et le budget 2025 avaient été votés par la CFDT et la CGT.

## CLOTURE DES COMPTES 2025

**Les comptes 2025 du CSE-E ont été approuvés le 25/06/2026.**

Élus CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO ont voté favorablement cette approbation, tandis que les élus CGT se sont abstenus et que les élus UNSA ont voté contre cette approbation (qui ne porte pourtant que sur l'exactitude et la sincérité)

Malgré la baisse de la dotation prévue en 2026, le CSE a construit un budget pour maintenir son niveau de prestations (atelier enfants, WE récréatifs, fête de Noël/musique, etc...), et augmenter le budget de l'ASMT de 6%. Le tout sans changement de règle de subvention du plafond de dépenses.

Or cette année, la CGT a refusé de voter le budget, dont les orientations étaient pourtant similaires à celles des années précédentes. Les discussions que nous avons engagées pour comprendre leurs souhaits et arriver à un accord n'ont pas convergé.

Face à cette situation de blocage qui se prolongeait depuis janvier, nous nous sommes tournés vers les autres Organisations Syndicales. Compte-tenu de l'écart sur les orientations, il n'était pas possible d'obtenir un vote favorable de leur part. Pour la CFDT renoncer au QF n'était

pas envisageable, pour la CFE-CGC, FO et la CFTC, au contraire, un budget basé sur le QF n'était pas acceptable. Mais un compromis était possible au sujet de l'équilibre entre activités individuelles et collectives. Ainsi la CFDT a accepté de remonter de 4% toute la grille de QF, qui a désormais de 34 à 80% de subvention selon le QF (au lieu de 30 à 76%). En contrepartie, l'équilibre financier nécessite une petite réduction de certaines activités collectives (événements, médiathèque, week-ends récréatifs...). Sur ces bases, CFE-CGC, FO et CFTC ont accepté de voter l'abstention, permettant au budget d'être adopté, avec seulement 8 votes défavorables (CGT et UNSA).

**Pour la CFDT, il s'agit d'un compromis acceptable qui permet au CSE-E de fonctionner.**

La CFDT remercie les Organisations Syndicales qui ont accepté ce compromis.

## ÇA VOUS CONCERNE

Quelques petits raccourcis utiles :

Nouvelle grille du QF



Subvention 2026



**Un budget est plus qu'une simple série de chiffres sur une page, c'est l'incarnation de nos valeurs. Barack Obama**

**VOUS PARTAGEZ NOTRE VISION D'UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ?**

**SUIVEZ-NOUS !**

G groupe: [DL-info-CFDT-ADS](https://www.facebook.com/DL-info-CFDT-ADS)

**UNE QUESTION ?**

**ÉCRIVEZ-NOUS !**

Mail : [CFDT\\_ADS@airbus.com](mailto:CFDT_ADS@airbus.com)

**NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !**

**RENCONTREZ-NOUS !**



Caroline MEISSE  
[caroline.meisse@airbus.com](mailto:caroline.meisse@airbus.com)  
tel 06.81.30.13.58



Olivier Rouquette  
[olivier.rouquette@airbus.com](mailto:olivier.rouquette@airbus.com)  
tel 06.25.82.94.35