

BROMO / NEWDIV

L'AVIS DE LA CFDT

La **CFDT** a émis un **avis Favorable**, assorti de revendications concernant le projet **Bromo / New Div**. Cet avis a été porté lors des consultations finales en CSE-E d'établissement (Élancourt et Toulouse) le 24 septembre ainsi que lors du CSE Central du 25 septembre.

Ce tract résume les grandes lignes de notre analyse et les points de vigilance identifiés.

Vous pouvez retrouver l'intégralité de l'avis CFDT via [ce lien](#)



La création de la Joint-Venture (JV) Bromo présente des **opportunités stratégiques**:

- **Création d'un champion européen** du spatial
- **Accroissement des parts de marché** grâce à des synergies commerciales
- **Mutualisation** des investissements et de la R&D
- **Fin de la guerre commerciale** entre ADS et TAS

Toutefois, ces avantages doivent être tempérés par les points suivants :

- **Le risque de nouvelle concurrence** : Les clients européens pourraient chercher à restaurer la concurrence en soutenant de nouveaux acteurs (OHb, NewSpace, RheinMetall...).
- **Le contexte de croissance n'est pas entièrement lié à Bromo** : Bromo intervient après un redressement spectaculaire d'ADS et dans un marché en forte expansion (passant de

10 à 14 Mds€ en 4 ans), une dynamique qui serait forte même sans la création de la JV.

- **Les coûts de séparation** : Le processus de carve-out engendrera nécessairement des coûts élevés et impactera les conditions de travail des salariés.
- **Des capacités d'investissement déjà solides** : Airbus, Thales et Leonardo disposent déjà de moyens importants avant ce projet
- **La stratégie de rémunération des actionnaires** : Les actionnaires ont la possibilité de capter la totalité des bénéfices sous forme de dividendes. Pour assurer le développement de la JV, la **CFDT demande** que les bénéfices des premières années soient intégralement réinvestis dans l'outil industriel et non distribués aux actionnaires.



Les branches *Air Power* et *Connected Intelligence* devraient connaître une forte croissance.

- **Vigilance sur l'équilibre territorial** : La montée en puissance d'Air Power (principalement en Allemagne et en Espagne) ne doit pas se faire

au détriment du développement des activités françaises.

- **Nos exigences** : La **CFDT demande** des engagements précis et mesurables concernant les investissements et le développement des compétences en France.



LES ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION DÉTERMINANTS POUR L'AVIS CFDT

Face à l'ECADS (comité européen), la Direction s'est engagée par écrit à ce que Bromo / NewDiv n'entraîne:

- ni licenciement économique,**
- ni fermeture de site,**
- ni relocalisation contrainte**

De plus, la **CFDT** porte les revendications suivantes :

1. **Non-régression sociale** : La **CFDT exige** que le projet Bromo / NewDiv n'entraîne aucune régression sociale, ni aucun recul sur les avantages dont bénéficient actuellement les salariés d'Airbus DS SAS.
2. **Rémunération** : Pour les salariés Bromo, la **CFDT demande** la mise en place d'un dispositif d'**intéressement** / **participation** et d'**actionnariat salarié** (type ESOP) permettant d'obtenir des montants comparables à ceux des accords Airbus.

3. **Équité entre les sites** : La répartition de la croissance entre les pays et les sites ne nous a pas été présentée. La **CFDT demande** que chaque site profite de cette dynamique de croissance.
4. **Gestion des compétences** : Face à la croissance du marché et à l'attrition naturelle (départs), le recrutement et la préservation des savoir-faire sont cruciaux. La Direction ne doit pas prendre de retard sur ces sujets.



CONCLUSION

Malgré nos réserves sur la pertinence économique du projet et les lacunes dans les informations transmises par la Direction aux experts et aux élus, **la CFDT émet un AVIS FAVORABLE, sous réserve du respect strict des engagements de la Direction en matière d'emploi et de préservation de tous les sites à long terme.**

L'entité BROMO doit devenir un véritable "champion", outil de souveraineté européenne capable de peser face aux géants américains et chinois, et non un simple mécanisme d'optimisation financière.

PLUS D'INFO ? SUIVEZ NOUS ! G groupe : [DL-info-CFDT-ADS](https://www.linkedin.com/company/dl-info-cfdt-ads)
UNE QUESTION ? ÉCRIVEZ NOUS ! Mail : CFDT_ADS@airbus.com