1er SYNDICAT EN FRANCE, Y COMPRIS CHEZ LES CADRES

Cfdt: AIRBUS DEFENCE & SPACE

Toulouse le 17/11/2026

MODERNISATION DU SITE OU OPERATION SARDINES ?

RÉAMÉNAGEMENT DU SITE DE TOULOUSE : la CFDT s'inquiète d'une réduction drastique de la surface de bureaux

La Direction a présenté en CSE-E son "plan de modernisation du site" qui s'affirme comme n'étant pas « juste une réduction de surface», mais aussi comme une « transformation stratégique ».
Serait-ce là « *La stratégie de la sardine* » ?

Ce plan comporte des suppressions de bâtiments (Z, divers modulaires, abandon du B612, du Positon et du Perisud, mise en « hibernation » de deux étages du L…). L'ampleur de ces réductions de bureaux ne semble pas justifiée par la baisse des effectifs ni par la création d'AL30.

Si certaines modernisations, améliorant l'efficacité énergétique ou les échanges spontanés entre salariés par exemple, sont les bienvenues, il reste évident que la **réduction de surface**, qui amène à une densification excessive des bureaux, ne peut que nuire à la Qualité de Vie et aux Conditions de Travail (QVCT).



Or, au fil des déménagements, comme certains d'entre vous ont pu le constater, une tendance se confirme peu à peu : celle d'une densification des bureaux et des espaces. Là où auparavant il n'y avait que deux salariés, il y en a maintenant 3 voire 4. On constate aussi la multiplication des open-space atteignant 15 salariés ou plus, avec des surfaces individuelles de plus en plus réduites. Dès lors, le niveau sonore augmente, et circuler dans le bureau entre le mur et un collègue assis requiert de déranger son collègue, faute d'un dégagement suffisant (l'INRS recommande une distance de 1m80 entre le mur et le bureau). A la longue, des tensions naissent, une fatigue s'installe. La Qualité de Vie au travail a diminué !

Alors certes il y a des bulles pour s'isoler et téléphoner. Mais imaginez un peu le tableau : « *Allô ? Bonjour M. le client, ne quittez pas je me rends dans une bulle et je vous réponds… Oui, ça y est, j'y suis… Ah, je vais avoir besoin de regarder dans le document pour pouvoir dire. Ne quittez pas je retourne dans mon bureau prendre le PC… … Allô ? Oui, c'est bon, je vous écoute. Vous disiez que c'est dans quel paragraphe ?…* ».

S'équiper de casques anti-bruit pour tenter de s'isoler phoniquement est un moindre mal face à l'ambiance sonore. Mais un casque sur les oreilles, c'est comme une pancarte « Ne pas déranger » ; ça coupe l'envie d'adresser la parole à quelqu'un, et incite à lui envoyer un mail ou un tchat à la place. Est-ce vraiment un mode de fonctionnement souhaitable, toujours moins de contacts humains directs ? La fluidité et donc l'efficacité de communiquer en pâtissent nécessairement.

De même, les managers qui avaient un bureau seul, permettant de préserver la confidentialité des conversations à tout moment, peuvent maintenant être logés à deux par bureau. Vous imaginez sans problème les jongleries à accomplir pour organiser les entretiens avec leurs collaborateurs… Voilà qui ne va pas faire gagner du temps à nos managers, ni faciliter les échanges spontanés.

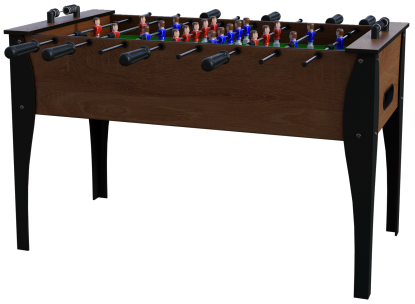
S'il est vrai qu'à certains moments il peut y avoir une proportion significative de salariés hors de leur bureau (que ce soit pour des réunions, des déplacements, du télétravail, des congés, des arrêts de travail), il n'en demeure pas moins vrai qu'aux jours de présences simultanées, ça coince !

Faut-il rappeler que l'INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité) recommande **une surface minimale de 10m²/personne**? Cette recommandation n'a, hélas, pas force de loi, et on observe pourtant dans certains aménagements récents des chiffres dramatiquement bas. Le chiffre de **5m²/personne** circule, et si la Direction le dément, elle ne donne aucune indication chiffrée sur son objectif en la matière. Or les récents déménagements semblent bien obéir à cette réduction drastique des surfaces de bureau qui ne peut qu'engendrer des mauvaises conditions de travail, génératrices de mal-être, de tensions, voire pire.

Début 2021, le cabinet Secafi avait réalisé une expertise sur le site ADS de Toulouse, et avait alors catégorisé les espaces de travail en 3 couleurs selon la surface disponible par personne :

- **Vert** : plus de 10m² par personne
- **Orange** : 7 ou 8m² par personne
- **Rouge** : surface inférieure à 7m² par personne

Quand les aménagements visent 5m²/personne, **on est pire que dans le rouge ! C'est inacceptable.**



La Direction prévoit des créations de zones extérieures conviviales (tables en bois pour pique-niquer, baby foot, ping-pong, jeu d'échecs, Mölky), des terrasses, et communique sur ces aménagements. Elle prévoit même l'année prochaine, d'offrir gratuitement le café ou le thé. Mais les sardines ne sont pas dupes : ce saupoudrage édulcorant ne compensera jamais le manque d'espace dans les bureaux et les open-space.

Alors que la Direction aspire à encourager une diminution du télétravail pour augmenter la présence sur site, rendre les espaces de travail malcommodes et générateurs de tensions agit au contraire comme un repoussoir pour les salariés.

Comment attirera-t-on les talents quand ces conditions de travail dégradées seront de plus en plus généralisées ? Cette folle réduction des surfaces est, nous le croyons, **un poison lent** qui nuira forcément non seulement aux salariés, mais aussi à la compétitivité de notre entreprise (bien au-delà des économies probablement espérées).

La CFDT demande donc à la Direction de revenir à des surfaces de bureau préservant la Qualité de Vie au Travail et la compétitivité de notre activité, et de garantir à chaque salarié travaillant essentiellement en bureau une surface de 8 m² au minimum.



L'équipe CFDT déménage

Vous nous retrouverez désormais au

Bâtiment **P2 3ème étage**,
aile ouest (= côté droit en entrant)

Depuis la porte P2-302 jusqu'à P2-312

Notre mail reste **CFDT_ADS@airbus.com**

PLUS D'INFO ? SUIVEZ NOUS ! G groupe : DL-info-CFDT-ADS
UNE QUESTION ? ÉCRIVEZ NOUS ! Mail : CFDT_ADS@airbus.com